

Image not found or type unknown



L'employeur est-il tenu de verser des primes ou des gratifications à ses salariés ?

publié le **06/08/2012**, vu **732 fois**, Auteur : Assistant-juridique.fr

Il existe un très grand nombre de primes et de gratifications : primes d'ancienneté, exceptionnelles, de bilan, de rendement, d'insalubrité, d'assiduité, de 13ème mois... Leur versement peut-il être obligatoire ? Doit-on les prendre en compte pour le calcul du SMIC ou des charges sociales ?

[Lire l'article](#)