



## erreur de frappe sur contrat de travail

Par **maturana christophe**, le **02/02/2013** à **12:57**

bonjour j'ai un contrat de travail avec une agence interim et dans se contrat en grosse lettre il est stipuler que j'ai une prime salissure de 5.99 par semaine et en bas en tout petit il est stipuler que cette prime se transforme a l'heure et et j'ai toucher cette prime depuis 2 mois et demi et ont me demande de renboursser se sur payer et mon contrat va encorre pour un mois je leur ai dit de ne pas touchez ma paye et qu'il devait faire attention a se qu'il signez et qu'il devait faire attention au prochain contrat merci de votre reponse cordialement christophe

Par **P.M.**, le **02/02/2013** à **13:18**

Bonjour,

Pour pouvoir répondre, il faudrait donc savoir ce que vous avez réellement perçu et textuellement les dispositions contractuelles car a priori, si cette prime a été transformée en prime horaire par exemple à raison de 0,17 € / h, je ne vois rien d'anormal, en revanche si c'est 5,99 € / h que vous avez perçu cela devrait constituer un indu...

Par **maturana christophe**, le **02/02/2013** à **13:45**

oui en bas c'est passer a 5.99 euro de l'heure

Par **P.M.**, le **02/02/2013** à **15:52**

On ne sait toujours pas précisément comment c'est indiqué sur le contrat, donc il est impossible de répondre...

Par **maturana christophe**, le **02/02/2013** à **16:49**

dans la case caracteristiques et risque professionnels du poste il est ecrit (ind lavage vetement de travail:5.99euro/sem complete plus bas dans la case remuneration il est ecrit ind lavage vetem travail 5.99/H et il mon tenumerer depuis le 15 octobre a l'heure

crdlm

Par **P.M.**, le **02/02/2013** à **17:21**

Bonjour,

Il semble que l'erreur matérielle soit flagrante et disproportionnée et je ne suis pas sûr que le Conseil de Prud'Hommes vous donnerait raison s'il en était saisi...

Par **maturana christophe**, le **02/02/2013** à **18:47**

merci pour votre reponse le probleme c'est que je me trouve avec un arriérer assez important et ont me le reclame

Par **P.M.**, le **02/02/2013** à **18:52**

Déjà, vous pourriez essayer de négocier car l'erreur aurait dû apparaître plus tôt si une vérification des paies avait eu lieu consciencieusement au moment de leur établissement et pour le reste obtenir un étalement du remboursement, tout cela consigné par écrit...