



Travail avec enfants et ramadan

Par **Beneb**, le 19/05/2016 à 17:29

Bonjour,

Je vous contacte pour avoir certaines précisions sur le ramadan et la "mise en danger" éventuelle d'enfants.

J'ai engagé depuis peu une nouvelle salariée dans notre association qui accueille des enfants en bas âges. Peu après, sans questionnement préalable de ma part, cette dernière m'a annoncé qu'elle pratique le ramadan.

Soit, c'est son droit.

Ceci dit, je m'interroge sur plusieurs points, uniquement dans un souci de prévention et d'encadrement sécuritaire.

Lors de fortes chaleurs, passer une journée entière sans s'alimenter ni s'hydrater du matin au soir, je pense que cela peut perturber la concentration, voir l'attention du salarié envers les enfants.

Étant responsable de ses actes, je me demande comment me prémunir contre un éventuel "évanouissement" et ses conséquences sur le poste de travail ?

Dois-je attendre le cas échéant pour effectuer un signalement auprès des autorités compétentes ?

Je ne peux et ne dois me mêler des us et coutumes des salariés, tant que cela ne s'affiche pas au travail. Ceci dit, pratiquer le ramadan peut interférer sur la qualité et la sécurité du travail rendu. Je me demande quelles sont mes possibilités légales pour éviter ou prévenir tout accident qui surviendrait suite à une "déficience" d'un salarié due au jeûne qu'il pratique ?

Je vous remercie d'avance pour vos lumières.

Par **P.M.**, le 19/05/2016 à 17:42

Bonjour,

A la limite, la salariée n'est pas forcée de vous prévenir lorsqu'elle respecte le ramadan ou tout autre jeûne et vous ne pouvez pas la forcer à s'alimenter et/ou s'hydrater...

Il est vraisemblable que les autorités de tutelles et sanitaires ont été confrontées à ce problème dans d'autres établissements et vous pourriez leur demander un avis

éventuellement par écrit...

Vous pourriez également demander un avis au Médecin du Travail pour savoir s'il souhaiterait étudier cette situation particulière avec la salariée...

Par **youris**, le **19/05/2016** à **18:22**

bonjour,

je pense qu'il y a des personnes pratiquant le ramadan qui exercent des professions qui requièrent une attention soutenue comme les conducteurs routiers ou de trains.

quand il y a un accident graves ou le manque de sommeil ou de nourriture est une cause possible, les autorités ne communiquent pas sur ce sujet pour éviter tout commentaire.

il y a quelques années, un éducateur, qui conduisait un véhicule contenant des enfants, a eu un accident causant la mort d'un certain nombre d'enfants, cela n'a pas été ébruité mais la cause vraisemblable de l'accident est l'endormissement du conducteur qui, selon l'enquête, pratiquait le ramadan.

vous pouvez consulter ce lien:

<http://www.wk->

[rh.fr/preview/BeDhHIDgHnFjloEhOsBf/presse/ssl/semaine_sociale_lamy_2013/religion_et_etat_de_san](http://www.wk-rh.fr/preview/BeDhHIDgHnFjloEhOsBf/presse/ssl/semaine_sociale_lamy_2013/religion_et_etat_de_san)

pour plus de renseignements sur ce sujet, vous tapez sur votre moteur de recherche: accident du travail ramadan

salutations

Par **P.M.**, le **19/05/2016** à **18:53**

Sans compter qu'il y a des personnes qui font des régimes ou ont des problèmes de perte de sommeil et ça non plus ce n'est pas ébruité mais pour que l'on sache qu'un éducateur respectant le ramadan, qui conduisait un véhicule ayant pour passagers des enfants, a eu un accident causant la mort d'un certain nombre d'entre eux a eu pour cause éventuellement l'endormissement du conducteur selon l'enquête il a bien fallu que ce soit diffusé...

Par **youris**, le **19/05/2016** à **19:57**

pmtedforum,

je pense que vous n'ignorez pas que certaines informations ne sont données qu'en off (the record)aux journalistes qui s'engagent alors à ne pas diffuser leurs sources.

cela explique que j'ai utilisé le verbe ébruiter qui, pour moi, a un sens plus restrictif que diffuser.

Par **P.M.**, le **19/05/2016** à **20:29**

Au contraire en l'occurrence, je me souviens que dès le début de l'enquête ceci a été évoqué et ne pas révéler ses sources ne veut pas dire ne pas diffuser l'information...