Image not found or type unknown

Licenciement pour abandon de poste

Par **neyla2011**, le **06/04/2014** à **19:48**

Bonjour,

J'ai fait un abandon de poste le 31decembre suite a des probleme familliaux.apres plusieurs courrierJe suis partie travailler le 17 mars 2014 soit 3 mois apres sur demande de mon employeur et la personne ne me convoque et le 05 avril on me donne un papier avec mise a pied conservatoire +rdv a l'entretien prealable. Est-que cela reste toujours une faute grave? Il devait pas me convoquer des mon retour il m'ont laisser travailler durant 3 semaines quand meme.

Par **domat**, le **06/04/2014** à **20:13**

bjr,
si votre employeur a attendu 3 mois pour vous demander de revenir au travail, votre abandon de poste ne peut plus être considéré comme une faute grave ainsi la Cour de cassation a ainsi pu juger que l'employeur, ayant engagé une procédure de licenciement plus de 6 semaines après un abandon de poste, ne saurait invoquer une faute grave à l'appui du licenciement (Cass. soc. 6 décembre 2000 n° 98-43441).
cdt

Par **neyla2011**, le **06/04/2014** à **22:36**

Bonjour,
Merci pour votre reponse, j'ai entretien prealable le 16 avril que doi-je faire ?

Par **Juriste-social**, le **08/04/2014** à **11:07**

Bonjour,

Faites vous accompagner par l'un de vos élus, à défaut par un conseiller du salarié comme cela a dû vous être précisé dans votre convocation à entretien préalable.

Rappelez à l'employeur qu'un licenciement pour faute grave serait tardif et dépourvu de

validité. Essayer de faire valoir que vous avez eu des problèmes et que vous êtes désormais prêt à retravailler en respectant vos obligations.

Par **neyla2011**, le **08/04/2014** à **11:28**

Bonjour,
Merci pour votre reponse je ferais le necessaire.

Par **P.M.**, le **08/04/2014** à **12:57**

Bonjour,
En plus des élus, vous pourriez vous faire assister par tout Représentant du Personnel dont un Délégué syndical, s'il y en a dans l'entreprise, ce que je vous conseillerais ou en absence, par un Conseiller du Salarié...

Par **neyla2011**, le **08/04/2014** à **13:45**

Merci pour vos reponses.
Cordialement

Copyright © 2024 Légavox.fr - Tous droits réservés