Image not found or type unknown

Quelle est la différence entre modification et changement des conditions de travail ?

publié le **04/07/2012**, vu **965 fois**, Auteur : Assistant-juridique.fr

L'employeur souhaitant modifier le contrat d'un salarié doit commencer par déterminer s'il s'agit d'une modification de son contrat de travail ou d'un changement de ses conditions de travail. Selon le cas, il devra ou non obtenir l'accord du salarié.

Lire l'article

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés