

Image not found or type unknown



Quelle procédure faut-il suivre pour sanctionner un salarié ?

publié le **27/07/2012**, vu **822 fois**, Auteur : Assistant-juridique.fr

Pour valablement sanctionner un salarié, l'employeur doit respecter une procédure précise. A défaut, la sanction pourra être annulée en justice.

[Lire l'article](#)