Image not found or type unknown

# Quelles règles l'employeur doit-il respecter lorsqu'il sanctionne un salarié ?

publié le **27/07/2012**, vu **913 fois**, Auteur : Assistant-juridique.fr

Lorsqu'il souhaite sanctionner un salarié, l'employeur doit toujours respecter des règles précises. Il n'y a que dans le cas des observations verbales et des lettres de mise au point que l'employeur n'aura aucune règle ni délai à respecter, celles-ci n'étant pas considérées comme des sanctions.

Lire l'article

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés