Image not found or type unknown

Reclassement des salariés

publié le **22/06/2010**, vu **1549 fois**, Auteur : boby

Quelles conditions: LOI n°2010-499 du 18 mai 2010 http://www.service-public.fr/actualites/001273.html?xtor=RSS-66

Le code du travail est ainsi modifié :
1° La première phrase du deuxième alinéa de l\'article L. 1233-4 est complétée par les mots : « assorti d\'une rémunération équivalente » ;
2° Après l\'article L. 1233-4, il est inséré un article L. 1233-4-1 ainsi rédigé :
« Art.L. 1233-4-1.-Lorsque l\'entreprise ou le groupe auquel elle appartient est implanté hors du territoire national, l\'employeur demande au salarié, préalablement au licenciement, s\'il accepte de recevoir des offres de reclassement hors de ce territoire, dans chacune des implantations en cause, et sous quelles restrictions éventuelles quant aux caractéristiques des emplois offerts, notamment en matière de rémunération et de localisation.
« Le salarié manifeste son accord, assorti le cas échéant des restrictions susmentionnées, pour recevoir de telles offres dans un délai de six jours ouvrables à compter de la réception de la proposition de l\'employeur.L\'absence de réponse vaut refus.
« Les offres de reclassement hors du territoire national, qui sont écrites et précises, ne sont adressées qu\'au salarié ayant accepté d\'en recevoir et compte tenu des restrictions qu\'il a pu exprimer. Le salarié reste libre de refuser ces offres. Le salarié auquel aucune offre n\'est adressée est informé de l\'absence d\'offres correspondant à celles qu\'il a accepté de recevoir. »
La présente loi sera exécutée comme loi de l\'Etat.

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés