



# Harcèlement moral même sur une brève période

Actualité législative publié le **24/06/2010**, vu **4707 fois**, Auteur : [CANINI FORMATION](#)

La Chambre sociale de la Cour de Cassation précise, **pour la première fois**, que :

« **les faits constitutifs de harcèlement moral peuvent se dérouler sur une brève période** ».

En l'espèce, le **salarié** avait été **affecté à son retour d'arrêt maladie**, bien qu'ayant été déclaré apte à son poste de travail par le médecin du travail, **à l'exécution de tâches subalternes qu'il n'avait jamais exercées auparavant**.

La Cour de Cassation estime en outre que la **rétrogradation** subie par le salarié ayant un **impact** sur sa **rémunération** justifiait la **résiliation judiciaire** de son contrat de travail **aux torts de l'employeur** (Cass. soc., 26 mai 2010, n° 08-43.152).

Cette rupture produit donc l'effet d'un licenciement sans cause réelle ni sérieuse auquel s'ajoutent des **dommages et intérêts** en réparation du **préjudice moral** résultant du **harcèlement**.