



"Lumière" sur le travail de nuit

Actualité législative publié le **16/07/2010**, vu **2123 fois**, Auteur : [NADIA RAKIB](#)

Pour éviter que le travail de **nuit** ne se développe, le **Conseil économique, social et environnemental** (CESE) recommande de l'**encadrer plus strictement** dans son projet d'avis sur « Le **travail de nuit** : impact sur les conditions de travail et de vie des salariés », examiné le 7 juillet et qui devait être voté le lendemain.

Le travail de **nuit** devant rester une exception pour le Conseil, sa mise en place doit être plus strictement encadrée.

Cela doit nécessairement passer par une **clarification du Code du travail**. La mise en place du travail de **nuit** est conditionnée à la nécessité d'assurer, notamment, la « **continuité de l'activité économique** » (*C. trav., art. L. 3122-32*), notion que le Conseil qualifie de « floue ».

Lorsque le travail de **nuit** est indispensable, la réflexion doit être permanente pour rechercher les pistes d'**amélioration des conditions de travail**. Pour le CESE, la mise en place du travail de **nuit** doit ainsi être une occasion pour s'interroger sur la **meilleure organisation possible des cycles et des horaires de travail**. L'entreprise peut ménager des temps de pause régulière et de sommeil de courte durée, voire mettre en place des **cycles de travail courts** avec des rotations rapides et organisées dans le sens horaire, c'est-à-dire « vers l'avant ». Les **postes de travail** doivent être **aménagés** en fonction de **critères ergonomiques** et être adaptés aux exigences d'un travail de **nuit** (luminosité, bruit, température, etc.).

Concernant le **CHSCT**, son rôle est prépondérant. Il doit être **associé à l'évaluation des risques** auxquels sont exposés les travailleurs de **nuit** et être consulté sur la recherche de solutions sur l'organisation matérielle du travail.

Pour **prévenir de l'usure professionnelle** liée au travail de **nuit**, il semble indispensable de **mieux gérer les parcours professionnels**, ce qui facilitera les passerelles entre les horaires de **nuit** et de jour. Le plan de formation doit prendre en compte les besoins spécifiques de formation des salariés de **nuit** tant dans son contenu que dans ses modalités. Enfin, le CESE insiste sur le fait que la **pénibilité** du travail de **nuit** doit être prise en compte dans le droit à la **retraite**.

Source Liaisons Sociales Quotidien, 8/07/2010