



# "Travailler PLUS : c'est gagner PLUS" !

**Jurisprudence** publié le **05/12/2010**, vu **1935 fois**, Auteur : [NADIA RAKIB](#)

En l'espèce, la cour d'appel avait considéré qu'un **décompte** établi au **crayon** par le **salarié**, calculé **mois par mois**, sans autre explication, ni indication complémentaire, n'était pas suffisant pour étayer la demande.

La Haute Cour est venue censurer cette appréciation, en estimant que le salarié avait par là même produit un décompte des heures qu'il prétendait avoir réalisées et auquel l'employeur pouvait répondre.

Dès lors, le salarié peut donc se contenter d'apporter aux débats un **décompte manuscrit** établi par ses soins et le relevé d'heures n'a **pas** à comporter le **visa** de la **hiérarchie**.

## Sources

**Cass. soc., 24 novembre 2010, n° 09-40.928 FP-PBR**  
**Liaisons Sociales Quotidien, 03/12/2010**