



Affichages obligatoires : vous devez les actualiser !

Actualité législative publié le **10/10/2022**, vu **1798 fois**, Auteur : [Assistant-juridique.fr](https://www.assistant-juridique.fr)

La loi renforçant la protection des lanceurs d'alerte modifie vos obligations d'affichage à compter du 1er septembre 2022.

La loi Wasserman du 21 mars 2022 sur les lanceurs d'alerte modifie à partir du 1er septembre 2022 la liste des motifs de discrimination interdits aussi bien dans le Code du travail (article L. 1132-1) que dans le Code pénal (art. 225-1) pour y intégrer les lanceurs d'alerte.

Il sera désormais interdit de prendre une mesure ou une décision discriminatoire à l'encontre d'un salarié fondée sur la qualité de lanceur d'alerte, de facilitateur ou de personne en lien avec un lanceur d'alerte.

Or, l'article 225-1 du Code pénal fait partie des articles que vous devez afficher ou diffuser par tout moyen dans votre entreprise (Code du travail, art. L. 1142-6). L'information que vous délivrez à vos salariés (par voie d'affichage ou par tout moyen) va donc devoir être mise à jour et complétée.

Source : [editions-tissot.fr](https://www.editions-tissot.fr)

A lire : [Quelles sont les obligations d'affichage d'un employeur ?](#)

Voir aussi notre guide [Saisir le Conseil de Prud'hommes](#)

Articles sur le même sujet :

- [Poser une question juridique à un avocat](#)
- [Guide pratique de l'association](#)
- [Guide pratique de la SARL](#)
- [Sanctionner un salarié](#)
- [Licencier un salarié pour faute](#)
- [Modifier un contrat de travail](#)
- [Saisir le Conseil de Prud'hommes](#)

- [La promesse d'embauche, un avant-contrat de travail](#)
- [Promesse d'embauche et proposition d'emploi : différences](#)
- [La rédaction d'un contrat de travail est-il obligatoire ? Et le contrat verbal ?](#)
- [Comment rédiger un contrat de travail ?](#)

- [Rédaction du contrat de travail : avantages en nature et frais professionnels](#)
- [Qu'est-ce qu'une clause d'exclusivité ?](#)
- [Qu'est-ce qu'une clause d'objectifs ou de quotas ?](#)
- [Qu'est-ce qu'une clause de garantie d'emploi ?](#)
- [Qu'est-ce qu'une clause de dédit-formation ?](#)
- [L'indemnité et la clause de non-concurrence](#)
- [Clause de mobilité : conditions de validité](#)
- [Refus d'application d'une clause de mobilité : conséquences](#)
- [Durée de la période d'essai](#)
- [Comment rompre une période d'essai ?](#)
- [Renouvellement de la période d'essai : possible ou pas ?](#)