



# Autorisation préalable de licencié : indiscutable ?

Jurisprudence publié le **07/01/2021**, vu **951 fois**, Auteur : [Assistant-juridique.fr](http://Assistant-juridique.fr)

## **Des salariés protégés contestent leur licenciement et réclament des indemnités.**

Une entreprise est placée en liquidation judiciaire avec cessation d'activité. Elle demande l'autorisation de l'inspecteur du travail pour licencier des salariés protégés pour motif économique. Ce qu'elle obtient.

Toutefois, ces salariés protégés effectivement licenciés contestent la rupture de leur contrat, accusant l'employeur de faute et de légèreté blâmable qui seraient à l'origine des difficultés économiques et des licenciements qui ont suivi. Ils réclament donc une indemnisation.

Ce que refuse l'employeur qui rappelle qu'il a obtenu l'autorisation de l'inspecteur du travail. Pour lui, le licenciement est donc validé.

Sauf que l'inspecteur du travail n'a pas à rechercher si la cessation d'activité est due à la faute ou à la légèreté blâmable de l'employeur. Sa décision d'autorisation n'empêche donc pas le salarié de demander réparation d'un préjudice que lui aurait causé une faute de l'employeur à l'origine de la cessation d'activité, y compris le préjudice résultant de la perte de son emploi.

Cette affaire sera rejugée pour apprécier à la fois la légèreté blâmable de l'employeur et le préjudice des salariés concernés.

Rappelons que le rôle de l'inspecteur du travail, lorsqu'il est sollicité pour l'autorisation préalable du licenciement d'un salarié protégé, est de s'assurer que la procédure a bien été respectée et que le projet de licenciement ne repose pas sur un motif discriminatoire.

Source : [weblex.fr](http://weblex.fr)

Pour plus d'infos : [Comment licencier un salarié pour motif économique ?](#)

Voir aussi notre guide : [Saisir le Conseil de Prud'hommes 2020-2021](#)

**Articles sur le même sujet :**

- [Guide pratique de l'association](#)
  - [Guide pratique de la SARL](#)
  - [Saisir le Conseil de Prud'hommes](#)
  - [Sanctionner un salarié](#)
  - [Licencier un salarié pour faute](#)
- 
- Comment fonctionne la garantie de l'AGS ?
  - Qu'est-ce que le chômage partiel ?
  - Procédure de sauvegarde : le sort des salariés
  - Comment fonctionne une procédure de sauvegarde ?
  - Procédure de redressement judiciaire : le sort des salariés
  - Comment se passe un redressement judiciaire ?
  - La situation des salariés lors d'une procédure de liquidation
  - En quoi consiste une procédure de liquidation judiciaire ?
  - Qu'est-ce que la période d'observation dans une procédure collective ?
  - Saisir les Prud'hommes : est-il obligatoire de prendre un avocat pour se défendre ?
  - Comment bien saisir le Conseil de Prud'hommes ?
  -