



Bagarre entre salariés : protection de l'employeur ?

Jurisprudence publié le 17/05/2021, vu 1839 fois, Auteur : Assistant-juridique.fr

Un salarié s'est bagarré avec un collègue sur le lieu de travail, ce qui lui a valu un avertissement.

L'employeur est informé qu'une bagarre a éclaté sur l'un des chantiers de l'entreprise entre 2 salariés. Quelques jours plus tard, l'employeur décide d'adresser un avertissement aux 2 protagonistes.

Mais l'un des salariés concernés conteste cet avertissement. Au contraire, il met en cause l'employeur pour manquement à son obligation de sécurité visant à protéger les salariés : il s'estime victime d'une agression pour laquelle il a immédiatement informé l'employeur, lequel n'a pas mis en place toutes les mesures pour assurer sa protection et prévenir de tels agissements.

Ce qui est faux, rappelle l'employeur : il a réagi à l'altercation en adressant à chacun des protagonistes un avertissement tout en prévoyant de limiter leurs contacts futurs. D'autant que le salarié n'apporte aucun élément permettant de savoir qu'il aurait commencé à être agressé avant cette altercation...

Mais pour le juge, compte tenu d'un contexte relativement tendu entre collègues, l'employeur n'établit pas ici qu'il a pris toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé des salariés.

Source : weblex.fr

Pour plus d'infos : [Des violences ou menaces justifient-elles un licenciement ?](#)

Voir aussi notre guide : [Saisir le Conseil de Prud'hommes 2020-2021](#)

Articles sur le même sujet :

- [Guide pratique de l'association](#)
- [Guide pratique de la SARL](#)
- [Saisir le Conseil de Prud'hommes](#)
- [Licencier un salarié pour faute](#)
- [Sanctionner un salarié](#)
- [Rupture conventionnelle : mode d'emploi](#)
- [Rompre un CDD](#)

- Licenciement pour alcool au travail : légal ou pas ?
- Quelle tenue vestimentaire est autorisée au travail ?
- Licenciement pour utilisation abusive du matériel de l'entreprise : légal ou pas ?
- Le refus d'exécuter une tâche demandée constitue-t-il un motif de licenciement ?
- En cas de non-respect des règles d'hygiène et de sécurité, le salarié peut-il être licencié ?
- Licenciement pour abandon de poste : à quelles conditions ?
- Des retards et absences injustifiées sont-ils une cause de licenciement ?
- Des erreurs et négligences justifient-elles un licenciement ?
- Peut-on licencier un salarié qui n'a pas atteint ses objectifs ?
- Le vol justifie-t-il un licenciement pour faute grave ?
- Licenciement pour condamnation pénale : légal ou pas ?
- Licenciement pour mensonge : légal ou pas ?
- Licenciement pour retrait du permis : légal ou pas ?
- Arrêt maladie : le salarié peut-il exercer une autre activité professionnelle ?
- Des critiques peuvent-elles justifier un licenciement ?
- Peut-on créer son entreprise en étant salarié ?
- Licenciement pour inaptitude : procédure à suivre