



Covid-19 : votre responsabilité peut-elle être engagée ?

Actualité législative publié le 16/09/2020, vu 1277 fois, Auteur : Assistant-juridique.fr

Le déconfinement s'est progressivement accéléré. Vos salariés sont revenus sur site et vous vous demandez si votre responsabilité peut être engagée si un de vos collaborateurs venait à contracter le Covid-19 sur son lieu de travail.

En tant qu'employeur, vous devez prendre toutes les mesures nécessaires permettant d'assurer la sécurité et la santé mentale et physique de vos salariés, sous peine d'engager votre [responsabilité](#).

Ces mesures se déclinent notamment en actions de prévention des risques professionnels, en actions d'information et de formation et en mettant en place une organisation et des moyens adaptés.

Il vous revient de veiller à l'adaptation de ces mesures pour tenir compte du changement des circonstances. Tel est le cas en cette période où le Covid-19 continue de sévir en France.

Il ne vous incombe pas de garantir l'absence de toute exposition de vos salariés à des risques mais de les éviter le plus possible et s'ils ne peuvent être évités, de les évaluer régulièrement en fonction notamment des recommandations du Gouvernement, afin de prendre ensuite toutes les mesures utiles pour protéger les salariés exposés, notamment en faisant respecter au sein de votre entreprise les gestes barrière et en équipant vos salariés.

Votre salarié peut se retourner contre vous s'il contracte le Coronavirus au sein même de votre entreprise. Dans un tel cas, vous allez devoir démontrer que vous avez respecté votre obligation de santé et de sécurité et que vous avez mis en œuvre les préconisations et mesures préventives émises par le Gouvernement.

Ainsi vous allez devoir démontrer que vous avez :

- procédé à l'évaluation des risques encourus sur les lieux de travail, notamment en ayant mis à jour votre document Unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) ;
- déterminé, en fonction de cette évaluation les mesures de prévention les plus pertinentes ;
- associé à ce travail les représentants du personnel ;
- sollicité le service de médecine du travail qui a pour mission de conseiller les employeurs, les travailleurs et leurs représentants et, à ce titre, de préconiser toute information utile sur les mesures de protection efficaces, la mise en oeuvre des « gestes barrière » ;
- respecté et faire respecter les gestes barrière recommandés par les autorités sanitaires.

Face à la pandémie de Covid-19, votre responsabilité est évaluée au cas par cas, au regard de

plusieurs critères :

- nature des activités du salarié et son niveau d'exposition aux risques ;
- compétences de l'intéressé, expérience ;
- étendue des mesures prises par l'employeur, notamment en termes de formation et d'information, d'organisation du travail, d'instructions délivrées à la chaîne hiérarchique. Dans le cadre du Covid-19, les mesures nécessaires sont celles préconisées par le Gouvernement, en particulier les mesures prises pour respecter les gestes barrière et les règles de distanciation.

Ces mesures doivent, le cas échéant, être réactualisées en fonction de l'évolution de la situation dans l'entreprise mais aussi des instructions des pouvoirs publics.

En cas d'infection au virus, s'il est pris en charge au titre d'un accident du travail par la Sécurité sociale, une éventuelle faute inexcusable ouvrant droit à une réparation intégrale du préjudice ne pourra être retenue que s'il est démontré que vous aviez conscience du danger auquel était exposé le salarié et que vous n'avez pas pris les mesures nécessaires pour l'en préserver.

Articles sur le même sujet :

- [Guide pratique de l'association](#)
- [Guide pratique de la SARL](#)
- [Modifier un contrat de travail](#)
- [Rupture conventionnelle : mode d'emploi](#)
- [Rompre un CDD](#)
- [Saisir le Conseil de Prud'hommes](#)

- [Par qui un salarié peut-il être mis en arrêt maladie ?](#)
- [Arrêt maladie : faut-il prévenir l'employeur ?](#)
- [Arrêt maladie : le salarié peut-il exercer une autre activité professionnelle ?](#)
- [Que deviennent les congés payés en cas d'arrêt maladie ?](#)
- [Comment un arrêt maladie est-il rémunéré ?](#)
- [Licenciement pendant un arrêt maladie : possible ou pas ?](#)
- [Comment se déroulent la visite médicale et la reprise après un arrêt maladie ?](#)
- [Mi-temps thérapeutique : comment se déroule-t-il ?](#)
- [Licenciement pour inaptitude : procédure à suivre](#)