Image not found or type unknown

Critères d’ordre des licenciements : un métier = une catégorie professionnelle ?

Jurisprudence publié le **26/11/2020**, vu **806 fois**, Auteur : Assistant-juridique.fr

Faisant face à des difficultés économiques, une entreprise licencie sa responsable commerciale. Mais, selon cette dernière, l’employeur n’a pas respecté les critères d’ordre des licenciements.

Une salariée est licenciée pour motif économique. Mais celle-ci réclame à son employeur une indemnisation, estimant qu’il n’a pas respecté les critères d’ordre des licenciements.

Ce que conteste ce dernier : les critères d’ordre des licenciements s’appliquent à l’ensemble des salariés relevant d’une même catégorie professionnelle. Or, la salariée est la seule à occuper cette fonction de « responsable commerciale grands magasins ». Selon lui, elle est donc la seule de sa catégorie professionnelle.

« Pas du tout », rétorque la salariée qui estime, quant à elle, appartenir à la catégorie de la direction commerciale, qui regroupe plusieurs salariés.

Et si le juge confirme que les critères d'ordre des licenciements s'appliquent à l'ensemble des salariés relevant d’une même catégorie professionnelle, il précise que les salariés qui exercent des fonctions de même nature supposant une formation commune appartiennent à la même catégorie professionnelle.

Il devra ici rejuger l’affaire pour déterminer si la salariée exerce effectivement des fonctions de même nature que les responsables commerciaux de la direction commerciale.

Source : weblex.fr

Pour plus d'infos : Comment licencier un salarié pour motif économique ?

Voir aussi notre guide : **Modifier un contrat de travail 2019-2020**

Articles sur le même sujet :

- Guide pratique de l'association
- Guide pratique de la SARL
- Saisir le Conseil de Prud'hommes
- Sanctionner un salarié
- Licencier un salarié pour faute

- Comment fonctionne la garantie de l'AGS ?

- Qu'est-ce que le chômage partiel ?
- Procédure de sauvegarde : le sort des salariés
- Qu'est-ce qu'une procédure de sauvegarde ?
- Procédure de redressement judiciaire : le sort des salariés
- Qu'est-ce qu'une procédure de redressement judiciaire ?
- La situation des salariés lors d'une procédure de liquidation
- En quoi consiste une procédure de liquidation judiciaire ?
- Qu'est-ce que la période d'observation dans une procédure collective ?
- Saisir les Prud'hommes : est-il obligatoire de prendre un avocat pour se défendre ?
- Comment bien saisir le Conseil de Prud'hommes ?

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés