



# Démissionner d'un CDD : une décision définitive ?

Jurisprudence publié le **07/07/2020**, vu **999 fois**, Auteur : [Assistant-juridique.fr](http://Assistant-juridique.fr)

**Une entreprise reçoit la lettre de démission d'une salariée embauchée en CDD. Mais, finalement, cette dernière change d'avis et estime que sa démission est caduque ou équivoque.**

Une salariée, embauchée en CDD, envoie sa lettre de démission à son employeur. Mais parce qu'il n'est pas possible de [rompre par anticipation un CDD](#), en dehors des cas prévus limitativement par la Loi, la salariée change finalement d'avis.

Sauf que l'employeur lui adresse ses documents de fin de contrat. A tort, selon la salariée qui considère que la rupture anticipée de son CDD étant impossible, le contrat se poursuit. Elle lui réclame donc des indemnités.

A tort, selon le juge : sa lettre établit sa volonté claire et non-équivoque de mettre fin, de manière anticipée, à son contrat de travail, alors même qu'elle ne remplissait pas les conditions de rupture anticipée du CDD. Aucune indemnité ne lui est donc due.

Arrêt de la Cour de Cassation, chambre sociale, du 24 juin 2020, n° 18-24975 (NP)

Source : [weblex.fr](http://weblex.fr)

## Articles sur le même sujet :

- [Guide pratique de l'association](#)
- [Guide pratique de la SARL](#)
- [Rompre un CDD](#)
- [Sanctionner un salarié](#)
- [Licencier un salarié pour faute](#)
- [Saisir le Conseil de Prud'hommes](#)
  
- [En quoi consiste un Contrat à Durée Déterminée \(CDD\) ?](#)
- [Comment choisir entre CDD et CDI ?](#)
- [CDD successifs : légal ou pas ?](#)
- [Renouvellement d'un CDD : peut-on s'y opposer ?](#)
- [Comment faire requalifier un CDD en CDI ?](#)
- [Indemnité de précarité en CDD : dans quels cas ?](#)
- [Peut-on transformer un CDI en CDD ?](#)
- [Quelles sont les contraintes posées par un Contrat à Durée Indéterminée \(CDI\) ?](#)
- [Rupture anticipée d'un CDD : conditions et procédure](#)

- Rupture d'un CDD : un préavis est-il obligatoire ?
- Comment rompre un CDD pour un CDI ?
- Rupture anticipée du CDD d'un commun accord : procédure
- Rupture anticipée du CDD pour faute du salarié : procédure
- Rupture anticipée du CDD pour faute de l'employeur : procédure