



Fin d'un CDD devenu un CDI

Jurisprudence publié le **13/10/2020**, vu **1289 fois**, Auteur : Assistant-juridique.fr

Une entreprise informe un salarié, jusqu'alors embauché en CDD, que son contrat ne sera pas renouvelé. Sauf que le CDD a déjà expiré 2 jours plus tôt et que le salarié prétend avoir continué à travailler.

Un salarié, embauché en CDD, réclame la [requalification](#) de son CDD en CDI. L'employeur l'a, en effet, informé qu'il ne renouvelerait pas son contrat 2 jours après l'échéance du CDD, alors que le salarié a, pendant ces 2 jours, continué à travailler.

Une poursuite d'activité qu'il ignorait, conteste l'employeur, alors que le salarié ne pouvait ignorer, quant à lui, l'échéance de son CDD. Il ne peut donc pas prétendre, selon l'employeur, être en CDI.

Mais parce que le salarié a continué à travailler après le terme de son CDD et que ce n'est que 2 jours après cette échéance que l'employeur a manifesté sa volonté de rompre le contrat, le contrat de travail est effectivement devenu un CDI, précise le juge qui donne raison au salarié.

Source : weblex.fr

https://www.assistant-juridique.fr/requalification_cdd.jsp

Télécharger le guide Rompre un CDD

Articles sur le même sujet :

- [Poser une question juridique à un avocat](#)
- [Guide pratique de l'association](#)
- [Guide pratique de la SARL](#)
- [Rompre un CDD](#)
- [Sanctionner un salarié](#)
- [Licencier un salarié pour faute](#)
- [Saisir le Conseil de Prud'hommes](#)

- [En quoi consiste un Contrat à Durée Déterminée \(CDD\) ?](#)
- [Comment choisir entre CDD et CDI ?](#)
- [CDD successifs : légal ou pas ?](#)
- [Renouvellement d'un CDD : peut-on s'y opposer ?](#)
- [Indemnité de précarité en CDD : dans quels cas ?](#)

- Peut-on transformer un CDI en CDD ?
- Quelles sont les contraintes posées par un Contrat à Durée Indéterminée (CDI) ?
- Rupture anticipée d'un CDD : conditions et procédure
- Rupture d'un CDD : un préavis est-il obligatoire ?
- Comment rompre un CDD pour un CDI ?
- Rupture anticipée du CDD d'un commun accord : procédure
- Rupture anticipée du CDD pour faute du salarié : procédure
- Rupture anticipée du CDD pour faute de l'employeur : procédure
- Démission d'un CDD : possible ou pas ?