



Les enfants d'un particulier employeur peuvent licencier sa salariée maltraitante

Fiche pratique publié le 05/07/2017, vu 778 fois, Auteur : [Assistant-juridique.fr](#)

Si le licenciement d'un salarié au domicile d'un particulier est nécessaire alors que l'état de santé de ce dernier ne lui permet pas d'y procéder, la procédure peut être menée par un proche qui a pris en charge la gestion de ses intérêts (Cass. soc. 29-1-2013 n° 11-23.267 F-P : RJS 4/13 n° 327).

Dans cette affaire, les enfants d'une personne dépendante s'aperçoivent qu'elle est maltraitée par l'une de ses auxiliaires de vie. Ils procèdent à son licenciement pour faute grave.

La salariée estime que faute de mandat ou de mise sous tutelle de l'employeur, ses enfants n'avaient pas la **capacité de procéder au licenciement**.

La Cour de cassation estime que le licenciement est valable car les conditions de la **gestion d'affaires** sont réunies ([C. civ. art. 1372](#)). Les juges constatent que sa **démence** empêchait l'employeur de s'occuper de ses affaires, et que les enfants étaient les interlocuteurs de la salariée dans l'exécution de son contrat de travail. De plus, le licenciement était nécessaire pour préserver les **intérêts de l'employeur** qui faisait l'objet de violences et de violations de sa vie privée.

[La convocation à l'entretien préalable de licenciement](#)

- [Licencier un salarié pour faute](#)
- [Sanctionner un salarié](#)
- [Contester un licenciement non économique](#)
- [Rupture conventionnelle : mode d'emploi](#)
- [Rompre un CDD](#)
- [Donner sa démission](#)
- [Se défendre devant les prud'hommes](#)

- [Licenciement pendant un arrêt maladie](#)
- [La convocation à l'entretien préalable](#)
- [Le déroulement de l'entretien préalable](#)
- [La notification du licenciement](#)
- [Licenciement : préavis obligatoire ?](#)
- [Déroulement du préavis de licenciement](#)
- [Dispense de préavis de licenciement](#)
- [L'indemnité compensatrice de préavis : calcul](#)
- [Quels documents l'employeur doit-il remettre au salarié licencié ?](#)
- [Indemnité de licenciement : conditions](#)