Image not found or type unknown

Indemnité de préavis : même en cas d’arrêt de travail ?

Jurisprudence publié le **07/01/2022**, vu **876 fois**, Auteur : Assistant-juridique.fr

En cas de licenciement, une indemnité compensatrice de préavis est normalement due en cas de dispense d’exécution du préavis.

Reste à savoir si elle l’est également lorsque le salarié est en arrêt de travail et dans l’impossibilité d’exécuter son préavis…

Pour rappel, en cas de licenciement, l’inexécution du préavis, notamment en cas de dispense par l'employeur, n'entraîne aucune diminution des salaires et avantages que le salarié aurait perçus s'il avait accompli son travail jusqu'à l'expiration de ce préavis, indemnité de congés payés comprise.

Ainsi, lorsque le salarié est dispensé d’exécuter son préavis, il a droit, sauf faute grave, à une indemnité compensatrice.

C’est ce qu’est venu rappeler le juge dans une affaire où un salarié se trouvait en arrêt de travail pour maladie depuis plusieurs mois.

En raison de cette absence prolongée, l’employeur a décidé de le licencier, estimant que son remplacement définitif était devenu nécessaire. Mais parce que rien ne prouvait que son absence désorganisait un service essentiel de l’entreprise, le licenciement a été qualifié de « licenciement sans cause réelle et sérieuse ».

Dès lors, alors même que le salarié était dans l’impossibilité d’exécuter son préavis, le juge a confirmé qu’il avait tout de même droit à une indemnité compensatrice de préavis (ainsi qu’aux congés payés afférents).

Source : weblex.fr

Pour plus d'infos : Déroulement du préavis de licenciement

Voir aussi notre guide : Saisir le Conseil de Prud'hommes 2021-2022

Articles sur le même sujet :

- Guide pratique de l'association
- Guide pratique de la SARL
- Saisir le Conseil de Prud'hommes

- Sanctionner un salarié
- Licencier un salarié pour faute
- Comment fonctionne la garantie de l'AGS ?
- Procédure de sauvegarde : le sort des salariés
- Procédure de sauvegarde : les différentes étapes
- Procédure de redressement judiciaire : le sort des salariés
- Redressement judiciaire : les différentes étapes
- La situation des salariés lors d'une procédure de liquidation
- Liquidation judiciaire : les différentes étapes de la procédure
- Qu'est-ce que la période d'observation dans une procédure collective ?
- Saisir les Prud'hommes : est-il obligatoire de prendre un avocat pour se défendre ?
- Comment bien saisir le Conseil de Prud'hommes ?

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés