Image not found or type unknown

Insuffisance de résultats = insuffisance professionnelle ?

Jurisprudence publié le **22/07/2020**, vu **1163 fois**, Auteur : Assistant-juridique.fr

Une entreprise licencie un commercial pour insuffisance professionnelle.

Un salarié, licencié pour insuffisance professionnelle, estime que la rupture de son contrat de travail est abusive.

L'employeur lui reproche, en effet, d'être le moins performant des commerciaux… et donc une insuffisance de résultats. Or, si l'insuffisance professionnelle peut justifier un licenciement, l'insuffisance de résultats ne suffit pas, à elle seule, à démontrer l'insuffisance professionnelle, d'après le salarié.

Sauf que le salarié conserve, effectivement, des résultats bien moindres que ses collègues et ce malgré l'accompagnement dont il a bénéficié, constate le juge. Cette insuffisance de résultats découle donc d'une insuffisance professionnelle, selon lui. Il valide, par conséquent, son licenciement.

Arrêt de la Cour de Cassation, chambre sociale, du 24 juin 2020, n° 19-11736

Source : weblex.fr

Articles sur le même sujet :

- Guide pratique de l'association
- Guide pratique de la SARL
- Saisir le Conseil de Prud'hommes
- Licencier un salarié pour faute
- Sanctionner un salarié
- Rupture conventionnelle : mode d'emploi
- Rompre un CDD

- Des violences ou menaces justifient-elles un licenciement ?
- Licenciement pour alcool au travail : légal ou pas ?
- Licenciement pour tenue incorrecte : légal ou pas ?
- Licenciement pour utilisation abusive du matériel de l'entreprise : légal ou pas ?
- Le refus d'exécuter une tâche demandée constitue-t-il un motif de licenciement ?
- En cas de non-respect des règles d'hygiène et de sécurité, le salarié peut-il être licencié ?
- Licenciement pour abandon de poste : à quelles conditions ?
- Des retards et absences injustifiées sont-ils une cause de licenciement ?
- Peut-on licencier un salarié qui n'a pas atteint ses objectifs ?

- Le vol justifie-t-il un licenciement pour faute grave ?
- Licenciement pour condamnation pénale : légal ou pas ?
- Licenciement pour mensonge : légal ou pas ?
- Licenciement pour retrait du permis : légal ou pas ?
- Arrêt maladie : le salarié peut-il exercer une autre activité professionnelle ?
- Des critiques peuvent-elles justifier un licenciement ?
- Un salarié qui concurrence de façon déloyale son employeur peut-il être licencié ?
- Licenciement pour inaptitude : procédure à suivre

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés