



# Justifier de son arrêt maladie : tous les moyens sont bons ?

Jurisprudence publié le 16/07/2020, vu 1444 fois, Auteur : [Assistant-juridique.fr](http://Assistant-juridique.fr)

**Un employeur est mis en cause par plusieurs salariés qui lui réclament un complément d'indemnisation. Encore faut-il qu'ils justifient dûment de leur arrêt de travail, rétorque l'employeur.**

Plusieurs salariés réclament à leur employeur le paiement de l'[indemnisation complémentaire](#) prévue par leur convention collective en cas d'arrêt maladie.

Ce que l'employeur refuse : il rappelle que pour bénéficier du complément d'indemnisation aux indemnités journalières de Sécurité Sociale, les salariés doivent justifier de leur incapacité médicale résultant de maladie ou d'accident constaté(e) par certificat médical. Or, les salariés n'ont pas justifié de leur arrêt de travail via le formulaire Cerfa dédié, qui permet le versement des indemnités journalières par la Sécurité Sociale.

Sauf que le bénéfice du complément d'indemnisation n'implique pas la nécessité, pour le salarié, de percevoir une prestation de la caisse, mais simplement celle d'avoir la qualité d'assuré social, précise le juge.

Par conséquent, l'absence de remise à l'employeur du formulaire d'avis d'arrêt de travail destiné à la caisse ne fait pas obstacle au maintien de la rémunération des salariés dans les conditions prévues par leur convention collective.

[Arrêt de la Cour de Cassation, chambre sociale, du 24 juin 2020, n° 18-23869](#)

Source : weblex.fr

## Articles sur le même sujet :

- [Guide pratique de l'association](#)
- [Guide pratique de la SARL](#)
- [Saisir le Conseil de Prud'hommes](#)
- [Rupture conventionnelle : mode d'emploi](#)
- [Rompre un CDD](#)
- [Modifier un contrat de travail](#)
  
- [Par qui un salarié peut-il être mis en arrêt maladie ?](#)
- [Arrêt maladie : faut-il prévenir l'employeur ?](#)
- [Arrêt maladie : le salarié peut-il exercer une autre activité professionnelle ?](#)
- [Que deviennent les congés payés en cas d'arrêt maladie ?](#)

- Arrêt maladie : conséquences de la contre-visite médicale
- Licenciement pendant un arrêt maladie : possible ou pas ?
- Comment se déroulent la visite médicale et la reprise après un arrêt maladie ?
- Mi-temps thérapeutique : comment se déroule-t-il ?
- Licenciement pour inaptitude : procédure à suivre
- Maladie professionnelle : quelle indemnisation pour la victime ?
- Accident du travail : quelle indemnisation ?
- Accident du travail et rechute : quelles conséquences ?
- La visite de reprise après un accident du travail ou une maladie professionnelle
- Responsabilité de l'employeur en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle