Image not found or type unknown

Licenciement nul : une indemnité sous conditions de ressources ?

Jurisprudence publié le **01/12/2020**, vu **777 fois**, Auteur : Assistant-juridique.fr

Une entreprise licencie un salarié pour faute lourde. Mais ce licenciement est finalement déclaré nul car il trouve notamment son origine dans l'action en justice que le salarié a engagée contre son employeur.

Un salarié saisit le juge afin d'obtenir la résiliation de son contrat de travail, produisant les effets d'un licenciement abusif.

L'employeur y voit là un acte de déloyauté du salarié et le licencie pour faute lourde. Parce qu'un tel licenciement porte atteinte à la liberté fondamentale qu'est la liberté d'agir en justice, le juge le déclare nul et ordonne à l'employeur d'indemniser le salarié.

Mais l'employeur lui demande alors de justifier de ses ressources : il estime, en effet, que le salarié dont le licenciement est nul ne peut être indemnisé que dans les limites du préjudice qu'il a réellement subi et donc, sous déduction des revenus éventuellement perçus pendant la période de son éviction.

Non, lui répond le juge : il rappelle qu'en cas de licenciement nul, lorsque le salarié demande sa réintégration, il a droit au paiement d'une indemnité égale au montant de la rémunération qu'il aurait dû percevoir entre son éviction de l'entreprise et sa réintégration. Sans déduction des éventuels revenus de remplacement dont il a pu bénéficier pendant cette période, ajoute-t-il.

Source : weblex.fr

Pour plus d'infos : Licenciement sans cause réelle et sérieuse, nul ou irrégulier : conséquences

Voir aussi notre guide : **Saisir le Conseil de Prud'hommes 2020-2021**

Articles sur le même sujet :

- Guide pratique de l'association
- Guide pratique de la SARL
- Saisir le Conseil de Prud'hommes
- Licencier un salarié pour faute
- Sanctionner un salarié
- Rupture conventionnelle : mode d'emploi
- Rompre un CDD

- La convocation à l'entretien préalable de licenciement
- Comment se déroule l'entretien préalable de licenciement ?
- Comment notifier un licenciement ?
- Licenciement : préavis obligatoire ?
- Déroulement du préavis de licenciement
- Dispense de préavis de licenciement : dans quels cas ?
- L'indemnité compensatrice de préavis : calcul
- Quels documents l'employeur doit-il remettre au salarié licencié ?
- Indemnité de licenciement : calcul
- Indemnité compensatrice de congés payés : conditions
- Comment contester un licenciement ?
- Comment résoudre un conflit avec son employeur ?
- A qui s'adresser pour régler un litige entre un employeur et son salarié ?
- Qu'est-ce qu'une transaction ? Comment en conclure une avec son employeur ?

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés