



Le licenciement pour refus d'un poste compatible avec l'avis d'aptitude n'est pas discriminatoire

Fiche pratique publié le **06/07/2017**, vu **695 fois**, Auteur : Assistant-juridique.fr

En présence d'un avis d'aptitude avec réserves, l'employeur doit permettre au salarié de retrouver son emploi en tenant compte des préconisations émises par le médecin du travail.

Il en résulte que lorsque, dans le cadre de son obligation de réintégration, l'employeur met tout en œuvre pour respecter l'avis d'aptitude avec réserves émis par le médecin du travail, il ne peut pas lui être reproché d'avoir pris une mesure discriminatoire.

Dans cette affaire, un salarié a été engagé en qualité de chargé de clientèle affecté à la gestion d'aires d'accueil de gens du voyage. Son contrat de travail comporte notamment une clause de mobilité géographique.

Placé en arrêt de travail, il est déclaré apte à son poste, le médecin du travail excluant cependant le contact avec les gens du voyage. Après avoir proposé au salarié un **poste situé dans le périmètre géographique déterminé par la clause de mobilité**, que l'intéressé a refusé, l'employeur le licencie pour motif disciplinaire tenant au refus d'accepter ce poste.

En l'espèce, il ressortait des constatations de la cour d'appel que le changement d'affectation, décidé par la mise en œuvre de la clause de mobilité, ne tendait qu'à se conformer à l'avis d'aptitude avec réserves du médecin du travail. En conséquence, le licenciement ne présentait un caractère discriminatoire (Cass. soc. 26-4-2017 n° 14-29.089 FS-PB).

[Licenciement pour inaptitude : procédure à suivre](#)

- [Licencier un salarié pour faute](#)
- [Sanctionner un salarié](#)
- [Contester un licenciement non économique](#)
- [Rupture conventionnelle : mode d'emploi](#)
- [Rompre un CDD](#)
- [Donner sa démission](#)
- [Se défendre devant les prud'hommes](#)

- [Licenciement pendant un arrêt maladie](#)
- [La convocation à l'entretien préalable](#)
- [Le déroulement de l'entretien préalable](#)
- [La notification du licenciement](#)
- [Licenciement : préavis obligatoire ?](#)
- [Déroulement du préavis de licenciement](#)
- [Dispense de préavis de licenciement](#)

- [L'indemnité compensatrice de préavis : calcul](#)
- [Quels documents l'employeur doit-il remettre au salarié licencié ?](#)
- [Indemnité de licenciement : conditions](#)