



Licenciement sans cause réelle et sérieuse : quels préjudices indemnisés ?

Jurisprudence publié le **08/04/2021**, vu **787 fois**, Auteur : Assistant-juridique.fr

Une entreprise est condamnée à verser à plusieurs salariés des indemnités pour licenciement sans cause réelle et sérieuse.

Après avoir obtenu la requalification de leur licenciement en licenciement sans cause réelle et sérieuse, d'anciens salariés réclament une indemnisation supplémentaire pour les préjudices liés à la perte de leur emploi et à la perte de chance de retrouver un emploi à court terme...

Ce que refuse l'employeur : l'indemnité de licenciement sans cause réelle et sérieuse qu'ils ont perçue répare déjà le préjudice résultant du caractère injustifié de la perte d'emploi !

Ce que confirme le juge.

Source : weblex.fr

Pour plus d'infos : [Indemnité de licenciement : calcul](#)

Voir aussi notre guide : [Saisir le Conseil de Prud'hommes 2020-2021](#)

Articles sur le même sujet :

- [Guide pratique de l'association](#)
 - [Guide pratique de la SARL](#)
 - [Saisir le Conseil de Prud'hommes](#)
 - [Licencier un salarié pour faute](#)
 - [Sanctionner un salarié](#)
 - [Rupture conventionnelle : mode d'emploi](#)
 - [Rompre un CDD](#)
-
- [La convocation à l'entretien préalable de licenciement](#)
 - [Comment se déroule l'entretien préalable de licenciement ?](#)
 - [Comment notifier un licenciement ?](#)
 - [Licenciement sans cause réelle et sérieuse, nul ou irrégulier : conséquences](#)
 - [Licenciement : préavis obligatoire ?](#)
 - [Déroulement du préavis de licenciement](#)

- Dispense de préavis de licenciement : dans quels cas ?
- L'indemnité compensatrice de préavis : calcul
- Quels documents l'employeur doit-il remettre au salarié licencié ?
- Indemnité compensatrice de congés payés : conditions
- Comment contester un licenciement ?
- Comment résoudre un conflit avec son employeur ?
- A qui s'adresser pour régler un litige entre un employeur et son salarié ?
- Qu'est-ce qu'une transaction ? Comment en conclure une avec son employeur ?