



Nullité du licenciement : appréciation de l'impossibilité matérielle de réintégration

Jurisprudence publié le 12/03/2021, vu 776 fois, Auteur : [Assistant-juridique.fr](#)

Lorsque la nullité du licenciement est prononcée, le fait pour le salarié d'être entré au service d'un autre employeur n'est pas de nature à le priver de son droit à réintégration.

Lorsque le licenciement est entaché d'une nullité telle que la violation d'une liberté fondamentale, des faits de harcèlement ou une discrimination avérée (C. trav., art. L. 1235-3), le salarié peut, de droit, demander sa réintégration. Précisons que ni l'employeur, ni le juge ne peuvent dans ce cas s'y opposer (Soc. 14 févr. 2018, n° 16-22.360).

La seule limite au principe tient à l'impossibilité matérielle de réintégrer le salarié dans son emploi ou dans un emploi équivalent. Il en va par exemple ainsi lorsque le salarié a liquidé ses droits à la retraite, s'est rendu coupable d'actes de concurrence déloyale après le licenciement, est entré au service d'un autre employeur, ou en cas de liquidation de l'entreprise.

Source : [daloz-actualite.fr](#)

Pour plus d'infos : [Licenciement sans cause réelle et sérieuse, nul ou irrégulier : conséquences](#)

Voir aussi notre guide : [Saisir le Conseil de Prud'hommes 2020-2021](#)

Articles sur le même sujet :

- [Guide pratique de l'association](#)
 - [Guide pratique de la SARL](#)
 - [Saisir le Conseil de Prud'hommes](#)
 - [Licencier un salarié pour faute](#)
 - [Sanctionner un salarié](#)
 - [Rupture conventionnelle : mode d'emploi](#)
 - [Rompre un CDD](#)
-
- [La convocation à l'entretien préalable de licenciement](#)
 - [Comment se déroule l'entretien préalable de licenciement ?](#)
 - [Comment notifier un licenciement ?](#)
 - [Licenciement : préavis obligatoire ?](#)
 - [Déroulement du préavis de licenciement](#)

- Dispense de préavis de licenciement : dans quels cas ?
- L'indemnité compensatrice de préavis : calcul
- Quels documents l'employeur doit-il remettre au salarié licencié ?
- Indemnité de licenciement : calcul
- Indemnité compensatrice de congés payés : conditions
- Comment contester un licenciement ?
- Comment résoudre un conflit avec son employeur ?
- A qui s'adresser pour régler un litige entre un employeur et son salarié ?
- Qu'est-ce qu'une transaction ? Comment en conclure une avec son employeur ?