Image not found or type unknown

# La prescription de l’action en requalification d’un CDD mal rédigé court dès sa conclusion

**Fiche pratique** publié le **05/06/2018**, vu **789 fois**, Auteur : Assistant-juridique.fr

**La Cour de cassation se prononce à nouveau sur la prescription de l’action en requalification du contrat à durée déterminée. La question portait cette fois sur le point de départ de ce délai dans le cas où le contrat ne comporte pas toutes les mentions obligatoires.**

Un salarié avait été engagé sous plusieurs contrats à durée déterminée courant, pour le premier, du 12 au 31 juillet 2004, et, pour le dernier, du 15 janvier 2013 au 15 janvier 2014. Il avait saisi le conseil de prud’hommes le 6 janvier 2014 d’une demande en requalification en contrat à durée indéterminée de son premier contrat, conclu le 12 juillet 2004. Cette demande a été rejetée comme étant prescrite en appel, ce qu’a confirmé la Cour de cassation devant laquelle le salarié débouté avait présenté un recours.

La Haute Cour juge que le délai de prescription d’une action en requalification d’un contrat à durée déterminée en contrat à durée indéterminée, fondée sur l’absence d’une mention au contrat susceptible d’entraîner sa requalification, court à compter de la conclusion du contrat.

Cass. soc. 3-5-2018 n°16-26.437 FS-PB

Requalification d’un CDD en CDI : dans quels cas ?

Rupture anticipée d'un CDD

Rupture d'un CDD

Image not found or type unknown

La marche à suivre et les précautions à prendre

## Articles sur le même sujet :

- Rompre un CDD NOUVEAU
- Sanctionner un salarié
- Licencier un salarié pour faute
- Saisir le Conseil de Prud’hommes

- Le Contrat à Durée Déterminée (CDD)
- Comment choisir entre CDD et CDI ?

- CDD : quand la conclusion est-elle possible ?
- CDD successifs : légal ou pas ?
- Renouvellement d’un CDD : peut-on refuser ?
- Peut-on poursuivre un CDD au-delà du terme ?
- Un salarié peut-il cumuler plusieurs CDD ?
- Le salarié en CDD a-t-il les mêmes droits que le salarié en CDI ?
- Indemnité de précarité en CDD : quand ?
- Rupture anticipée d’un CDD : conditions et procédure
- Rupture d’un CDD : préavis obligatoire ?
- Rompre un CDD d’un commun accord
- Rompre un CDD pour faute du salarié
- Rompre un CDD pour faute de l’employeur
- Démission d’un CDD : possible ou pas ?

Copyright © 2024 Légavox.fr - Tous droits réservés