



Travailler malade justifie un licenciement pour faute

Fiche pratique publié le 21/12/2017, vu 1902 fois, Auteur : Assistant-juridique.fr

La Cour de cassation admet la légitimité du licenciement d'un salarié à qui il était reproché d'avoir continué à travailler en sachant qu'il n'était pas en état de le faire à raison de son état de santé.

Dans cette affaire, un cariste avait renversé deux palettes en conduisant un chariot élévateur. Alerté par cet incident, son responsable avait noté sa somnolence. En entretien, le salarié avait expliqué suivre un traitement médical qui était la cause de son malaise le jour de l'incident. Il avait précisé que, pour des raisons financières, il n'avait pas souhaité être placé en arrêt de travail afin de ne pas subir de perte de salaire en raison du délai de carence.

L'employeur avait prononcé un licenciement pour faute en reprochant au salarié, non pas la dégradation des palettes, mais un manquement à l'obligation prévue par l'article L 4122-1 du Code du travail de veiller à sa santé et à sa sécurité ainsi qu'à celles des personnes pouvant être affectées par ses actes ou omissions au travail. Les juges d'appel, approuvés par la Cour de cassation, valident le licenciement, le salarié ayant mis en danger ses collègues en continuant son travail alors qu'il n'était pas en mesure de l'exécuter.

Cass. soc. 12-10-2017 n° 16-18.836 F-D

[Licenciement pendant un arrêt maladie : possible ou pas ?](#)

Articles sur le même sujet :

- [Licencier un salarié pour faute](#)
- [Sanctionner un salarié](#)
- [Contester un licenciement non économique](#)
- [Rupture conventionnelle : mode d'emploi](#)
- [Rompre un CDD](#)
- [Donner sa démission](#)

- [Se défendre devant les prud'hommes](#)
- [La convocation à l'entretien préalable](#)
- [Le déroulement de l'entretien préalable](#)
- [La notification du licenciement](#)
- [Licenciement : préavis obligatoire ?](#)
- [Déroulement du préavis de licenciement](#)
- [Dispense de préavis de licenciement](#)
- [L'indemnité compensatrice de préavis : calcul](#)
- [Quels documents l'employeur doit-il remettre au salarié licencié ?](#)
- [Indemnité de licenciement : conditions](#)
- [Indemnité de licenciement : calcul](#)
- [Indemnité compensatrice de congés payés : conditions](#)
- [Licenciement sans cause réelle et sérieuse, nul ou irrégulier : conséquences](#)
- [Comment contester un licenciement ?](#)