



Sort du véhicule de fonction pendant le préavis dispensé d'exécution

Jurisprudence publié le **18/09/2012**, vu **1608 fois**, Auteur : [L'actu essentielle social médical](#)

Les règles sont différentes selon les **modalités** autorisées **d'usage** du véhicule :

- Utilisation à titre **professionnel** uniquement : l'employeur peut exiger la restitution du véhicule dès la notification du licenciement ([Cass. soc., 17 déc. 1987, n° 85-41350](#)).
- Utilisation à titre **professionnel** et **personnel** : le salarié peut le **conserver** pendant toute la durée du préavis, **même** en cas de dispense d'exécution du préavis ([Cass. soc., 8 mars 2000, n° 99-43091](#)). Est **interdite** toute stipulation **contraire** dans le contrat de travail ([Cass. soc., 11 juillet 2012, n° 11-15649](#)).

A noter qu'en cas de **suspension** du contrat de travail (par ex. pour maladie), le contrat de travail peut **prévoir** en revanche la restitution à l'employeur du véhicule dont l'usage professionnel comme personnel a été autorisé ([Cass. soc., 24 mars 2010, n° 08-43996](#)). En l'**absence** d'une telle stipulation, le salarié peut continuer à **utiliser** le véhicule pendant cette période.