



licenciement pour inaptitude

Par **prizutu**, le **08/03/2013** à **15:57**

Bonjour

Je suis en maladie depuis 6 mois car j'ai été harcelé au travail j'ai proposé à mon employeur un licenciement rupture conventionnelle reste sans réponse mon médecin va lancer un licenciement pour inaptitude car je ne peux plus retourner dans l'entreprise je souhaiterais avoir des informations complètes combien ça dure vais-je être payé sur la durée de la procédure etc merci d'avance pour votre réponse

Par **P.M.**, le **08/03/2013** à **17:02**

Bonjour,

Je vous propose [ce dossier...](#)

Par **prizutu**, le **08/03/2013** à **17:48**

Bonjour

L'indemnité de licenciement a-t-elle le même taux que la rupture conventionnelle ? L'employeur peut-il me proposer un licenciement sans versement d'indemnités ? Est-ce un abus si cela est le cas ? Puis-je l'attaquer ? Merci pour vos réponses

Par **P.M.**, le **08/03/2013** à **17:53**

Merci pour votre attention...

L'employeur a une obligation légale de vous verser les indemnités qu'il vous doit et l'indemnité de licenciement est la même que celle de rupture conventionnelle sauf si l'inaptitude était consécutive à une maladie professionnelle ou un accident du travail...

Par **prizutu**, le **08/03/2013** à **17:56**

Bonjour

Est ce que le burnout et harcèlement au travail sont considérés comme une maladie professionnelle merci encore pour vos réponses rapides

Par **P.M.**, le **08/03/2013** à **18:58**

Cela peut l'être par la CPAM si la demande en est faite et d'autre part par le Conseil de Prud'Hommes...

Par **prizutu**, le **09/03/2013** à **08:17**

Bonjour

Comment est faite la demande auprès de la CPAM par le médecin?

Merci beaucoup pour vos réponses elles m'éclairent beaucoup