



Licenciement pour cause réelle et sérieuse

Par **strabo**, le **23/03/2012** à **11:43**

bonjour,

je travaille depuis deux ans dans ce restaurant
je vient de recevoir ma lettre de licenciement pour cause réelle et sérieuse.

le motif est le suivant:

absence répétées injustifiées (voir avertissement des 14/05/2011, 14/09/2011, 17/10/2011 et absence injustifiée du 05/02/2012.

Ma question est la suivante:

c'est un motif de faute grave ?

Ai-je droit au chômage?

Ai-je droit a des indemnité d'ancienneté ou de départ ?

merci d'avance pour vos réponses

Par **P.M.**, le **23/03/2012** à **11:47**

Bonjour,

Il en serait de l'appréciation du Conseil de Prud'Hommes pour apprécier de la faute grave en fonction des éléments qui lui seraient proposés s'il en était saisi...

Tout licenciement ouvre droit à indemnisation par Pôle Emploi...

La faute grave est privative du préavis et de l'indemnité de licenciement...

Par **strabo**, le **23/03/2012** à **11:55**

merci pour votre réponse,

il est dit dans cette lettre que j'ai un préavis de deux mois.

je doit en déduire que je ne suis pas licencié pour faute grave ?

Par **P.M.**, le **23/03/2012** à **12:10**

Ben apparemment pas et le terme faute grave ne doit pas être indiqué dans le lettre de licenciement...

Par **strabo**, le **23/03/2012** à **12:11**

non le terme faute grave n'est pas indiqué dans la lettre que j'ai reçu.

Par **P.M.**, le **23/03/2012** à **13:08**

Donc, ce n'est pas un licenciement pour faute grave et si l'employeur ne vous indique pas que vous êtes dispensé d'effectuer le préavis, il est à exécuter...

Vous aurez droit à l'indemnité de licenciement...

Par **strabo**, le **23/03/2012** à **17:04**

merci pour votre réponse