



pression de la hierarchie pour nous faire démissionner

Par **lisa245**, le **11/07/2009** à **23:29**

Bonjour,

je me permets de vous solliciter car je suis infirmière en milieu hospitalier et nous sommes 4 employées à "subir" la pression de la direction (2 autres infirmières et notre chef de service) pour diverses raisons au sujet desquelles nous ne sommes pas du tout d'accord.

Nous pensons tout simplement que nous "gênon" car nous sommes les 4 principales personnes à ne pas nous laisser faire et à essayer de faire changer les choses afin d'améliorer nos conditions de travail ainsi que la prise en charge des patients, et qu'ils espèrent ainsi que nous démissionnerons.

Nous souhaiterions nous défendre sans faire d'erreurs, savoir ce qu'il faut éviter de dire, etc...

Je me demande si le conseil des prud'hommes peut nous aider ou tout au moins nous conseiller. Existe t-il d'autres organismes qui peuvent nous conseiller/aider dans notre "combat"?

merci de me répondre rapidement!!!

Une infirmière desespérée... (et ses collègues)

Par **Aquanaute13**, le **12/07/2009** à **08:39**

Bonjour lisa245

Le Conseil de Prud'Hommes est un tribunal. Il ne peut agir pour régler un conflit que s'il est saisi d'une plainte.

<http://www.travail-solidarite.gouv.fr/informations-pratiques/fiches-pratiques/litiges-conflits-du-travail/conseil-prud-hommes.html>

Pour vous, contactez les DP si vous avez confiance en eux. Contactez les syndicats de la branche de la santé public ou privé selon votre appartenance.

Contactez l'Inspection du travail et la médecine du travail.

Mettez tout par écrit, faites des photocopies des plannings, des notes de services. Ne prenez

pas d'originaux sauf si vous êtes légalement en droit de les avoir.

J'espère vous avoir aidé un peu.

Très cordialement
Aquanaut13

Par **lisa245**, le **12/07/2009** à **18:09**

merci pour votre réponse...

J'ai pris contact auprès d'une personne qualifiée extérieure à l'établissement et j'ai appris énormément de choses.

merci encore de m'avoir répondu!