

Image not found or type unknown



priorité a l'embauche

Par **valouzaz**, le **23/11/2023** à **20:27**

Bonjour

j'ai été licenciée suite à une liquidation juridique de mon entreprise qui a été reprise.

Le service dont je dependait sera sous traité , suis je prioritaire à l'embauche dans la société de sous traitance désignée?

Merci de votre réponse

Par **Visiteur**, le **23/11/2023** à **20:42**

Bonjour,

Pas forcément. Tout dépend des conditions prévues dans le cadre de cette reprise d'activité par le sous-traitant.

Par **valouzaz**, le **23/11/2023** à **20:46**

merci de votre reponse rapide, c'est une nouvelle société de prestation de service qui va réaliser le service auquel j'appartenais

Par **Visiteur**, le **23/11/2023** à **20:52**

En cas de reprise, il y a parfois reprise du personnel, parfois non.

Par **miyako**, le **23/11/2023** à **22:04**

Bonjour,

[quote]

j'ai été licenciée suite à une liquidation juridique de mon entreprise qui a été reprise.[/quote]

Le principe de droit. Le **repreneur** est tenu de respecter la **priorité d'embauche** du salarié qui a été licencié pour raison économique, tant par le cédant que par l'administrateur; pendant un an à compter de la fin de son préavis s'il en a fait la demande par écrit auprès du **repreneur**

Cordialement

Par **Visiteur**, le **23/11/2023** à **22:19**

Sauf que ce n'est pas le repreneur qui exerce l'activité en question, c'est un sous-traitant ... Et hop !

Par **janus2fr**, le **24/11/2023** à **14:50**

[quote]

Le service dont je dépendait sera sous traité , suis je prioritaire à l'embauche dans la société de sous traitance désignée?

[/quote]

Bonjour,

Non, vous n'avez aucun rapport avec la société soustraitante.

Par **valouzaz**, le **29/11/2023** à **14:49**

merci de vos réponses