



Vol en entreprise d'un salarié, comment peut-il rembourser ?

Par **André boulanger**, le **30/06/2023** à **15:19**

Bonjour

Un salarié a volé dans mon entreprise, il a été franc et a avoué avoir volé 1 fois 1 téléphone qu'il a revendu pour avoir de l'argent.

Il nous a transmis sa lettre de démission, nous ne l'avons pas licencié.

Il aimerait rembourser ce qu'il a volé, comment procéder sans que le salarié soit embêté par la suite car nous ne voulons pas lui porter préjudice pour la suite car il a toujours été exemplaire mais il a fait une erreur.

Merci pour votre aide.

Par **Marck.ESP**, le **30/06/2023** à **15:41**

Bienvenue,

Il nous faut donc comprendre que cela est resté entre lui et vous, alors pourquoi serait-il ennuyé par la suite ?

Ceci dit, votre comptable saura quel motif légal appliquer, sachant que la retenue pour vol n'existe pas...

Par **Zénas Nomikos**, le **30/06/2023** à **15:41**

Bonjour,

je vous cite :

[quote]

Il aimerait rembourser ce qu'il a volé

[/quote]

Qu'il vous rembourse, je ne vois pas où est le problème.

Par **André boulanger**, le **30/06/2023** à **15:47**

Bonjour

Le commerce ne peut pas rentrer de l'argent sans sortie de matériel en face.

Nous aimerions un accord amiable, une plainte contre X est-elle possible en disant qu'un accord amiable a été trouvé avec la personne ayant dérobé l'objet sans pour autant citer son nom ?

Merci

Par **Zénas Nomikos**, le **30/06/2023** à **15:57**

des infos :

<https://www.legavox.fr/blog/jerome-chambron/droit-penal-procedure-penale-plainte-33335.htm>

Par **Zénas Nomikos**, le **30/06/2023** à **16:03**

<https://www.legavox.fr/blog/jerome-chambron/comment-eviter-plainte-pour-denonciation-33356.htm>