



Vols ou détournement d argent

Par **mayakiki2710**, le **01/12/2013** à **22:05**

bonjour je suis employée pour la société tupperware et mere de 3 enfants en bas age mon casier judiciaire est vierge mon role consiste a faire des ateliers culinaires a passer des commandes aupres de mon employeur a livrer les commandes aux clients a récupérer les règlements des clients et a les restituer a mon employeur hors j ai passé des commandes pour une valeur de 3500€ et j ai gardé les règlements pour moi pour des fins personnelles je n ai donc pas rendu ces règlements a mon employeur aujourd'hui mon employeur veut porter plainte et m envoyer au tribunal je voulais donc savoir quels sont les risques que j encours???

merci

Par **Delit33**, le **03/12/2013** à **22:58**

Bonjour,

Dans votre cas, la qualification pénale la plus juste serait l'abus de confiance prévue à l'article 314-1 du code pénal.

Pour faire simple, vous risquez à une peine maximum de 3 ans d'emprisonnements et de 375 000 euros d'amende.

Maintenant la peine peut être très différente selon si le procureur opte pour une composition pénale, ou s'il propose une comparution sur reconnaissance préalable de culpabilité.

Par **mayakiki2710**, le **04/12/2013** à **09:11**

bonjour merci de votre réponse

pourriez vous m expliquer svp les conditions de comparution sur reconnaissance préalable de culpabilité

peut-on éviter l'emprisonnement vu que c'est la première et la dernière fois que j'ai des soucis avec la justice je pensais plutôt à du surcous voir d'argent et une grosse amende

cordialement

Par **Delit33**, le **04/12/2013** à **18:16**

Bonjour,

Pour la comparution sur reconnaissance préalable de culpabilité, ce site vulgarise très bien la mesure : <http://vosdroits.service-public.fr/particuliers/F10409.xhtml>

Ce que je pense n'a pas d'intérêt. Tout va dépendre de la décision du procureur ou du juge si ce dernier est saisi. Vous pouvez être tenu de réparer, d'avoir du sursis ou bien être condamné à de la prison ou autre. La primo délinquance n'est pas en soi une garantie pour que l'on vous octroie une deuxième chance. Certains sont d'avis de sanctionner le primo délinquant car la sanction jouera un rôle plus efficace que la clémence. D'autres aux contraires considère qu'il faut éviter, autant que faire se peut, les écoles des crimes et délit (les prisons).

Par **mayakiki2710**, le **04/12/2013** à **18:58**

bonjour,

merci beaucoup pour votre réponse qui me rassure kan meme un peu
g encore 2 question mon employeur ma di avoir été porter plainte lundi mais je n ai aucune nouvelle d gendarmes savez un peu pres a kelle periode je v avoir une convocation chez eux et pensez vou k l issue de cette convocation je risque une garde a vue
merci pour vos reponses
cordialemnt

Par **Delit33**, le **06/12/2013** à **22:09**

Bonsoir

Sur la question du délai : le délai varie en fonction des priorités de traitement des affaires en cours, du temps dont dispose l'agent, du déroulement des enquêtes, voir du nombre de dossier en attente. Cela peut se passer rapidement ou non.

Sur la question de la garde à vue : art. 62 et 63 du Code de procédure pénal, celle-ci est possible que dans 6 cas et sous le contrôle du procureur ;

1° Permettre l'exécution des investigations impliquant la présence ou la participation de la personne

2° Garantir la présentation de la personne devant le procureur de la République afin que ce magistrat puisse apprécier la suite à donner à l'enquête ;

3° Empêcher que la personne ne modifie les preuves ou indices matériels ;

4° Empêcher que la personne ne fasse pression sur les témoins ou les victimes ainsi que sur leur famille ou leurs proches ;

5° Empêcher que la personne ne se concertent avec d'autres personnes susceptibles d'être ses

coauteurs ou complices ;

6° Garantir la mise en œuvre des mesures destinées à faire cesser le crime ou le délit.