



Agression verbale et menaces envers son superieur hierarchique

Par **puce65**, le **24/07/2015** à **14:46**

bonjour , une salariée a agréssé verbalement son superieur hiérarchique , l'a insulté , rabaissé et menacé ! cela devant témoin , pourtant la direction n'envisage pas de sanction ! cette salariée bénéficie d'une impunité totale et sans limite car " amie " du directeur adjoint ! que peut on faire dans pareille situation ?

Par **P.M.**, le **24/07/2015** à **16:10**

Bonjour,
C'est l'employeur qui détient le pouvoir disciplinaire et en apprécie la portée...
C'est éventuellement la victime qui pourrait a priori s'adresser à la Justice pour obtenir réparation et même déposer plainte s'il y a eu un délit du genre insultes publiques ou menaces physiques...
Par ailleurs, il est permis de s'interroger si réellement il n'y aura aucune sanction car l'employeur n'a pas à l'ébruiter...