



Avenant au contrat de travail

Par **kany17**, le **09/12/2014** à **18:34**

Bonsoir je voudrais savoir si un avenant au contrat de travail non daté mais signé est valable.
merci d avance .

Par **P.M.**, le **09/12/2014** à **20:42**

Bonjour,
Tout dépend si la date de prise d'effet de l'avenant est mentionnée sinon il pourrait être contesté...

Par **kany17**, le **09/12/2014** à **21:34**

Non il n'y a pas de date de prise d'effet sur l'avenant .cordialement

Par **P.M.**, le **09/12/2014** à **21:47**

Donc, il faudrait savoir si l'absence de date a une importance dans l'application de l'avenant...

Par **kany17**, le **09/12/2014** à **22:12**

C est pour un remaniement de statut de salaire de la convention collective de la restauration collective car en faite cette avenant ne correspond pas a l' échelon pour lequel j'ai été employé celui ci correspond a l' échelon second de cuisine hors j'ai été employé comme chef de cuisine puis je me retourner contre eux et demander des arriérés

Par **P.M.**, le **09/12/2014** à **23:14**

Puisque de toute façon, l'avenant ne correspond pas à l'échelon qui aurait du être le vôtre, cela n'a pas grande importance et je présume que cela a correspondu avec une nouvelle mention sur les feuilles de paie...
Vous pourriez effectivement faire reconnaître les fonctions réellement occuper et demander une régularisation rétroactive sur 5 ans...

Par **kany17**, le **10/12/2014** à **09:34**

donc cette avenant est nul au regard de la loi ? l'échelon a changer au niveau des fiches de paie effectivement sans consentement de ma part. A qui puis je m'adresser afin de faire appliquer ce qui m'est du ? cordialement

Par **P.M.**, le **10/12/2014** à **12:14**

Bonjour,

Au regard de la Loi seulement indirectement mais surtout au niveau de la Convention Collective applicable apparemment même si vous aurez du mal à expliquer pourquoi vousz avez accepté de signer un tel avenant en prétendant maintenant que vos fonctions ne correspondent pas et sans réagir lorsque la qualification sur la feuille de paie a été modifiée.....

En cas de litige qui ne peut pas être solutionné à l'amiable, c'est le Conseil de Prud'Hommes qui est compétent...