



Certificat d'isolement pour personnes à risque

Par **Alexy7777**, le **20/07/2020** à **16:28**

Bonjour.

Ma question concerne sur le décret des personnes à risques ayant eu un certificat d'isolement depuis le 15 Mai 2020.:(salarié de droit privé tutelle Publique)

Mon responsable d'equipe me faire part que je ne suis plus en autorisation d'absence depuis le 17 juillet 2020 : hors mon certificat d' isolement est toujours d actualité.

Comment faire-valoir dans le cas échéant la prise en charge et la validation de mon absence pour personnes à risque si l employeur invoque une pratique contradictoire au décret d'isolement?

Merci pour votre réponse et de vos lumières.

Par **P.M.**, le **20/07/2020** à **17:15**

Bonjour,

C'est à celui qui prétend de le prouver et à ma connaissance le certificat d'isolement pour les personnes à risques est toujours valable, ce serait donc à l'employeur de vous fournir un texte...

Par **chatoon**, le **20/07/2020** à **19:06**

Bonjour,

Un usage ou une coutume n'a jamais été supérieur à un décret, mais l'inverse.

Par **P.M.**, le **20/07/2020** à **19:13**

Je ne vois pas ou on pourrait parler d'usage ou de coutume en l'occurrence...

Par **chatoon**, le **20/07/2020** à **20:27**

"pratique contradictoire" = "usage contraire" dans le jargon juridique

Par **P.M.**, le **20/07/2020** à **21:01**

Dans votre jargon mais certainement pas juridique, un usage ou une coutume c'est tout autre chose...