



Avenant de travail non signé

Par **doris62**, le **16/08/2013** à **11:34**

Bonjour, ce jour je travaille pour mon employeur depuis 9 mois

Il ma tout d'abord proposer un cdd de 6 mois que jai signet pour un remplacement de personelle en arrêt de travail 6 mois apred celui ci menvoi un avenant de contrat pour 6 mois de plus seul souci c'est que celui-ci me la envoyé sur ma boîte mail je ne les donc jamais signé et depuis 3 mois je travail toujours pour lui. Et ce que sa peut etre re qualifiée en Cdi ?

Merci d'avance.

Par **P.M.**, le **16/08/2013** à **11:44**

Bonjour,

Apparemment l'employeur a les preuves de vous avoir transmis les CDD dans les deux jours ouvrables ou avant le terme du premier et si vous ne les avez pas renvoyés signés dans le seul but de les faire requalifier en CDI, le Conseil de Prud'Hommes risque de vous débouter...

Par **doris62**, le **16/08/2013** à **11:47**

D'accord merci de votre réponse mes on ma dit que l'envoi par email nul et non avenue au pré des prud'hommes

Par **P.M.**, le **16/08/2013** à **11:53**

Alors il faudrait que l'on vous fournisse la Jurisprudence car à moins de pouvoir contester l'avoir reçu, il y a longtemps que le message électronique est reconnu comme ayant une existence légale...

Par **doris62**, le **16/08/2013** à **11:59**

D'accord merci a vous c'est très sympa d'avoir répondu