



Licenciement pour changement de nom au contrat

Par **joymaya**, le **15/04/2015** à **12:42**

bonjour je suis assistante de vie personne agé depuis 15 ans mon employeur est placé en EPADH mais son &pouse continue de m'employer or le contrat est au nom de M. il doit etre changer au nom de MME pour cela doit on proceder à un licenciement avec indemnité ou juste changer le nom du contrat?
Merci beaucoup

Par **P.M.**, le **15/04/2015** à **15:05**

Bonjour,
Il faudrait que vous précisiez comment l'épouse de l'employeur continue de vous employer puisque le contrat est au nom de Monsieur et s'il y a eu modification dans la situation juridique de l'employeur...

Par **joymaya**, le **16/04/2015** à **12:35**

Bonjour et merci l'épouse continue à m'employer avec les mêmes conditions mais elle est maintenant sous curatelle et monsieur est sous mandat de protection et la mandataire judiciaire ne sait pas...
merci beaucoup et bonne journée

Par **P.M.**, le **16/04/2015** à **12:52**

Bonjour,
L'épouse continue à vous employer mais vous ne dites toujours pas dans quelle condition et à l'occasion de quel évènement...

Par **joymaya**, le **16/04/2015** à **17:24**

je suis son assistante de vie au même titre que Monsieur à savoir T.L.J. depuis qu'elle est seule (sept.2013) donc mes interventions à son service ont été modifiées de 5H par semaine avec Monsieur nous sommes passé 15 h semaine .
Merci

Par **P.M.**, le **16/04/2015** à **17:54**

A priori, un nouveau contrat aurait dû conclu au nom de l'épouse pour les heures correspondantes ou alors qu'il y ait des co-employeurs pour du temps partagé...

Par **joymaya**, le **16/04/2015** à **18:02**

je ne comprends pas co-employeurs?

Par **P.M.**, le **16/04/2015** à **18:04**

Puisque apparemment, vous continuez à travailler pour les deux époux, cela voudrait dire que le contrat de travail devrait être au nom de M et Mme...

Par **joymaya**, le **16/04/2015** à **18:17**

dans le cadre des contrat CESU un seul nim est possible sur le contrat c'est la raison pour laquelle je rencontre ce problème, d'après les conventions collective un licenciement semble obligatoire affaire à suivre...

cordialement

sp

Par **P.M.**, le **16/04/2015** à **19:17**

Je ne vois pas en tout cas pourquoi il devrait y avoir licenciement si vous continuez à travailler pour Monsieur...

Par **joymaya**, le **17/04/2015** à **07:03**

Bonjour je ne travaille plus pour Monsieur car il est placé en EPADH

merci

bonne journée

cordialement
sp

Par **P.M.**, le **17/04/2015** à **09:18**

Bonjour,

Je n'y comprends plus rien car vous indiquez :

[citation]je suis son assistante de vie **au même titre que Monsieur** à savoir T.L.J. depuis qu'elle est seule (sept.2013)donc mes interventions à son service ont été modifiées de **5H par semaine avec Monsieur nous sommes passé 15 h semaine** .[/citation]

Si vous ne travaillez plus pour Monsieur, il est évident qu'il doit y avoir rupture du contrat de travail avec celui ou transfert auprès de Madame...