Image not found or type unknown

Nombre d'heures dans la fiche pôle emploi

Par **benji92340**, le **22/04/2014** à **11:03**

Bonjour à tous,

Il est mentionné dans la fiche pôle emploi que m'a fourni mon ancien employeur que j'effectue 29 heures/ semaine, Or dans mon contrat de travail (CDI) c'est 35 heures / semaine (convention Syntec - cadres).

Du coup je me demande si c'est normal, et si mon ancien employeur ne déclare pas la totalité des heures travaillées (histoire de payer moins de charges).

Qu'en pensez-vous?

Merci d'avance.

Par **P.M.**, le **22/04/2014** à **11:45**

Bonjour,
Vous devez quand même bien voir si sur vos feuilles de paie vous êtes payé pour 35 h ou moins par semaine et il faudrait savoir à quel endroit l'employeur a mentionné 29 h sur l'attestation destinée à Pôle Emploi...

Par **benji92340**, le **23/04/2014** à **11:09**

D'abord merci pour la réponse pmtedforum.

Au fait dans la fiche pôle emploi c'est marqué dans : horaire de travail dans l'entreprise suite à un accord, une convention collective.

Dans mes 3 bulletins de paie le nombre d'heure étant toujours à 0.

PS : je suis cadre et ayant comme convention Syntec.

Merci encore une fois.

Par **glazick**, le **23/04/2014** à **12:11**

Bonjour,
Etes vous au forfait jour ?
Aviez vous signé un accord de diminution de temps de travail a un moment donné ?

Par **benji92340**, le **23/04/2014** à **14:04**

Bonjour,
Non je n'ai pas signé d'accord de diminution de temps de travail. Et pour le forfait jour, comment je fais pour le savoir?

PS : j'étais placé chez un client depuis le début.

Par **glazick**, le **23/04/2014** à **14:11**

Quelle est votre ancienneté ?
Combien faisiez vous d'heures par semaine ?
La rémunération de votre contrat correspond-elle à celle de votre bulletin de paye ?

Par **P.M.**, le **23/04/2014** à **16:15**

Bonjour,
Une convention individuelle de forfait doit être prévue au contrat de travail ou par avenant...
Vous pourriez toujours demander des explication à l'employeur par lettre recommandée avec AR...

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés