



Promis un poste interne mais annuler car pas eu de note

Par **Lalyben**, le **23/09/2014** à **18:26**

Bonjour pouvez vous me renseigner si une entreprise doit obligatoirement mettre une note pour un poste interne alors qu'ils ont déjà choisi le salarié qualifié car la direction ma proposer un poste de remplacement standardiste mais certains salariés ont râlé du faite qu'ils aurais voulu postuler cela a créé un conflit donc la direction a tout annuler et a donc choisi de mettre une personne externe en intérim. Ont ils le droit et si oui que puis je faire car ils m'ont comme même promis le poste au départ merci

Par **P.M.**, le **23/09/2014** à **18:47**

Bonjour,
Normalement, un poste en intérim ne peut pas servir à pourvoir un emploi lié à l'activité normale et permanente de l'entreprise utilisatrice...
L'employeur pour un recrutement interne doit tenir compte d'une certaine équité entre les candidats potentiels...

Par **Lalyben**, le **23/09/2014** à **18:58**

En faite la personne a remplacer ai en congé maternité puis sera en congé parentale

Par **P.M.**, le **23/09/2014** à **20:36**

Dans ce cas, il n'est pas anormal de recruter par CDD ou en intérim au contraire...

Par **Lalyben**, le **23/09/2014** à **21:55**

Donc je peux rien faire !!!

Par **P.M.**, le **23/09/2014** à **23:17**

Je ne pense pas s'il n'y a aucun écrit...