



demission d un cae 20h/semaine

Par **mat59135**, le **12/12/2011** à **12:58**

bonjour,

Ma femme a signé une contrat aidé 80h/mois, son employeur ne lui a jamais fait effectué les 80h/mois, a fin novembre elle a démissionné pour prendre un contrat a temps plein de 6 mois

Son ex employeur doit il lui payé les heures non effectué depuis le début du contrat?? étant donné que c est un contrat aidé et qu il a une subvention

merci

Par **P.M.**, le **12/12/2011** à **13:37**

Bonjour,

L'employeur a une obligation de fournir du travail pour l'horaire prévu au contrat de travail ou au moins de verser la rémunération en conséquence...

Par **mat59135**, le **12/12/2011** à **13:41**

bonjour,

merci votre réponse, j ai oublié de mentionné que sur son contrat de travail il est stipulait que c est un contrat modulable

merci

Par **P.M.**, le **12/12/2011** à **14:33**

Modulable n'est pas vraiment une disposition légale si cela s'arrête à ce terme, je vous propose [ce dossier...](#)