



## CDI dlai a respecter si (visite medicale non effectué)

Par **Fredhino**, le **03/01/2010** à **18:56**

Bonjour,  
Embauché depuis le 01 octobre 2009 en CDI, je n'ai a ce jour toujours pas passé la visite médicale.

Or il est spécifié que le CDI sera validé après la période d'essai (1 mois renouvelable) et passage de la visite médicale. Le préavis mentionné dans le Contrat en cas de démission est de TROIS Mois.

Ma question est simple, comme l'employeur ne m'a toujours pas fait passé la visite médicale suis-je dans l'obligation de respecté ce préavis de 3 mois ?

Par **miyako**, le **05/01/2010** à **10:00**

Le défaut de visite d'embauche n'exclut pas d'avoir à effectuer le préavis légal.

Par **Fredhino**, le **05/01/2010** à **15:19**

Merci...