Image not found or type unknown

Clause particulière CDI: baisse du niveau de rémunération prévue

Par **ebonnier**, le **24/08/2012** à **14:38**

Bonjour,

J'aimerais savoir s'il est possible d'inclure une clause dans un contrat CDI prévoyant une baisse importante du salaire après un certain temps?

Exemple, rémunération brute annuelle de 100k€ pendant 2 années puis passage à 40k€ après cette période.

Je sais que cette demande parait incompréhensible mais j'aurais vraiment besoin de cette info. A savoir que les deux partis seraient entièrement satisfaits par cette clause.

Merci d'avance.

Cordialement,

Par **P.M.**, le **24/08/2012** à **16:31**

Bonjour,
Même si cela peut paraître curieux, a priori, si les deux parties en sont d'accord cela fait partie de la liberté contractuelle à partir du moment où cela ne repose pas sur la seule initiative unilatérale de l'employeur...

Par **ebonnier**, le **24/08/2012** à **17:18**

Auriez-vous un texte de loi parlant de cette liberté contractuelle à me communiquer svp?

En fait, il s'agirait même d'une demande du salarié à son futur employeur :)

Par **P.M.**, le **24/08/2012** à **17:34**

Art. 1134 du code civil

:
[citation]Les conventions légalement formées tiennent lieu de loi à ceux qui les ont faites.

Elles ne peuvent être révoquées que de leur consentement mutuel, ou pour les causes que la loi autorise.

Elles doivent être exécutées de bonne foi.[/citation]

Par **P.M.**, le **24/08/2012** à **18:26**

A la réflexion, j'aurais plus vu cela sous la forme d'une prime temporaire...

Par **ebonnier**, le **24/08/2012** à **18:38**

Est-il envisageable de signer un CDI avec une rém brute annuelle de 40k€ et d'y ajouter 120k€ de prime en 2 ans?

Par **P.M.**, le **24/08/2012** à **18:45**

Je ne vois pas ce qui pourrait l'empêcher...

Copyright © 2025 Légavox.fr - Tous droits réservés