

Image not found or type unknown



Invitation salariés en arrêt maladie non pro

Par **hr_france**, le **02/12/2022** à **11:56**

Bonjour,

suite à notre futur déménagement, nous souhaitons organiser dans nos nouveaux locaux, un repas d'inauguration et de Noël.

Nous avons 2 collaboratrices en arrêt (maternité et longue maladie), est-il possible de les inviter ?

quelles sont les erreurs à éviter ? quelles sont alors les responsabilités de l'employeur ?

vous en remerciant par avance.

bien cordialement

Delphine

Par **P.M.**, le **02/12/2022** à **13:14**

Bonjour,

Il est possible pour l'employeur d'inviter des salarié(e)s en congés maternité ou en arrêt longue maladie mais cela peut poser problème à ceux-ci pour répondre favorablement à l'invitation si notamment c'est en dehors des heures de sortie autorisées...

Autrement, je ne pense pas que la responsabilité de l'employeur puisse être mise en cause en cas de problème médical survenant pendant cette festivité...

Par **Marck.ESP**, le **02/12/2022** à **13:33**

Bonjour

Effectivement, attention aux heures de sorties autorisées.

Par **Prana67**, le **02/12/2022** à **13:44**

Bonjour,

Effectivement un salarié en arrêt maladie, si les sorties sont autorisées, doit être à son domicile de 9h à 11h et de 14h à 16h.

Le médecin peut aussi autoriser les sorties illimitées, ce qui est souvent le cas pour les ALD, à vérifier sur les arrêts maladie. Pour les **congés maternité** il n'y a pas de limitations de sorties.

Par **Laftila**, le **12/01/2023** à **18:47**

Bonjour,

Qu'en est-il d'inviter une personne qui est en procédure d'inaptitude, pas encore prononcé le licenciement ?

Par **P.M.**, le **12/01/2023** à **18:51**

Bonjour,

Une invitation à des festivités n'entre pas dans l'exécution du contrat de travail pour laquelle le salarié est déclaré inapte...