



Armoires et casiers professionnels

Par **gabrielleAssRH**, le **01/09/2014** à **16:12**

L'employeur peut-il afficher une note de service stipulant que l'entreprise décline toute responsabilité en cas de perte ou de vol d'objets déposés dans les casiers personnels fermés à clés ?

Par **P.M.**, le **01/09/2014** à **16:20**

Bonjour tout d'abord,
L'employeur peut toujours afficher une note de service mais sa responsabilité pourrait être quand même mise en cause...

Par **gabrielleAssRH**, le **01/09/2014** à **16:24**

Merci pour votre réponse , c'est aussi le résultats de mes recherches.
Et peut-on limiter le dépôt d'objets par le salarié ? ou a contrario interdire le dépôt de certains objets ? Si oui lesquels ? Peut-on interdire le dépôt d'objets supérieur à une valeur de 100€ par exemple?

Par **P.M.**, le **01/09/2014** à **16:34**

Ceci me paraît envisageable ainsi que de objets électroniques de forte valeur et particulièrement convoités même si cela pourrait être considéré comme une atteinte à la vie privée du salarié mais de toute façon celui-ci devrait pouvoir prouver la présence de tels objets dans l'armoire ou le casier personnel pour pouvoir être dédommagé...