



## Délai de prévenance et certificat de travail

Par **airdale94**, le **18/03/2015** à **18:04**

bonjour

un délai de prévenance non effectué mais réglé dans le délai contractuel est il à ajouter sur le certificat de travail?

exemple? : dernier jour travaillé le 29 mars fin de la période contractuelle ,je verse l'indemnité de deux semaines pour le délai de prévenance non respecté.

le certificat de travail mentionnerait quoi? le 29 mars ou 29 mars plus deux semaines soit 12 avril ?

merci pour votre aide

Par **Apprenti\_juriste**, le **18/03/2015** à **19:10**

Bonjour,

Le certificat de travail doit notamment mentionner la date d'entrée et de sortie du salarié (D1234-6 du Code du travail)

La date de sortie à inscrire correspond à la date de fin de préavis, effectué ou non.

Une circulaire Unedic indique que si le préavis n'est pas effectué, vous remettrez cette attestation au salarié lors de son départ si la dernière paye est établie ; dans le cas contraire, vous devez attendre la fin du préavis (Circ. Unédic no 90-04, 19 janv. 1990).

Je vous conseille d'inscrire la date de fin du préavis.

Par **P.M.**, le **18/03/2015** à **21:38**

Bonjour,

C'est la même chose pour le délai de prévenance...