



## Problème avec une salarié

Par **Carine01**, le **10/03/2016** à **21:49**

Bonjour

Nous avons dans notre petite SARL agricole une salarié nous causant beaucoup de tort :

- Délation auprès des autorités
- Délation auprès de la clientèle
- Non respect de l'hygiène (nettoyage mal fait, blouse non nettoyée,...)
- Non respect des procédures (chaîne du froid,...)
- Insubordination
- Menace contre le gérant et les salariés

A savoir, cette personne est déléguée cantonale auprès de la MSA.

On nous a conseillé de fermer l'entreprise pour mettre tous le monde au chômage et recréer une entreprise 2 mois plus tard.

Dans le monde agricole cela n'est pas possible au vue des investissements à faire et des procédures d'autorisation d'exploiter.

Nous ne savons plus quoi faire... Nous avons besoin de conseil.

Merci d'avance

Par **P.M.**, le **10/03/2016** à **22:58**

Bonjour,

Il ne me semble pas que ce soit une salariée protégée donc, je ne vois pas ce qui vous empêcherait de la sanctionner et même éventuellement suivant l'importance de la faute de la licencier sans autorisation de l'Inspecteur du Travail...

Par **patricia38**, le **11/03/2016** à **10:03**

Bonjour

Je suis chef de caisse agent de maîtrise dans la grande distribution. J'ai une collègue qui est soupçonnée de vol, ma directrice me dit que si elle passe en et qu'elle sonne il faut que je l'a dirige au bureau et de la fouiller. ai-je le droit? car je ne sais pas quoi faire.

Merci d'avance.

Par **P.M.**, le **11/03/2016** à **15:16**

Bonjour,  
Pour une meilleure compréhension, il serait préférable d'ouvrir un nouveau sujet...