



Licenciement abusif ?, action auprès des Prud'hommes

Par **duboisc**, le **08/05/2016** à **13:15**

Bonjour,

Un changement de mode de garde est-il une cause réelle et sérieuse de licenciement pour une garde d'enfants à domicile lorsque la maman, enceinte, se met en arrêt maladie ?

Merci par avance pour votre réponse rapide.

Par **P.M.**, le **08/05/2016** à **16:48**

Bonjour,

La maman ne peut pas se mettre en arrêt-maladie mais c'est le médecin traitant qui peut lui en prescrire un...

Le retrait de l'enfant est possible sans avoir à le motiver en respectant le préavis et en versant l'indemnité de rupture après un an d'ancienneté suivant l'[art. 18 de la Convention collective nationale des assistants maternels du particulier employeur...](#)

Par **duboisc**, le **16/05/2016** à **14:35**

Bonjour,

Je vous remercie pour votre réponse.

Cordialement.

CD